

УТВЕРЖДЕН
приказом директора
А.П. Котельникова
от «06» ноября 2020 г. №



ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции в ОБУСО «Рыльский МКЦСОН»
на 2020-2022 годы (с дополнениями)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции				
1.1. Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции				
1.1.1.	Принятие нормативных правовых актов в учреждении, направленных на противодействие коррупции, их приведение в соответствие с федеральным законодательством, с нормативными правовыми актами Курской области в сфере противодействия коррупции	Обеспечение своевременного принятия нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	2020 - 2022 гг.	Директор, зам. директора.
1.1.2.	Разработка и утверждение локальными актами планов мероприятий по противодействию коррупции на 2020 - 2022 годы в учреждении.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	До 2020 - 2022	Директор, зам. директора, специалист по кадрам, заведующие структурными подразделениями.

1.2. Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий

1.2.1. Со ст.	Предоставление информации о реализации планов мероприятий по противодействию коррупции на 2020 - 2022 годы председателю комитета социального обеспечения Курской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2020 - 2022 гг.	Зам. директора, специалист по кадрам.
1.2.2.	Контроль за ходом реализации планов мероприятий по противодействию коррупции в учреждении: - проведение анализа исполнения планов; - выполнение решений принятых комиссией по координации работы по противодействию коррупции учреждении; - принятие мер по выявленным нарушениям	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	постоянно	Директор, зам. директора.
1.2.3.	Продолжение взаимодействия учреждения с органами исполнительной власти Курской области и органами местного самоуправления Рыльского района, с институтами гражданского общества и социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам противодействия коррупции в Курской области	Оптимизация деятельности учреждения с органами исполнительной власти и органами местного самоуправления Рыльского района по профилактике и борьбе с коррупцией	2020 - 2022 гг.	Директор, зам. директора, специалист по кадрам
1.2.4.	Продолжение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в подведомственных комитету учреждениях	Совершенствование правовых, организационных и иных	2020 - 2022 гг.	Директор, зам. директора, специалист по кадрам, заведующие структурными

		механизмов противодействия коррупции		подразделениями.
1.3. Меры по совершенствованию государственного управления в целях предупреждения коррупции				
1.3.1.	Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Применение соразмерных мер юридической ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	2020 - 2022 гг.	Директор, зам. директора.
1.3.2.	Обеспечение своевременного представления лицами, предусмотренными действующим законодательством, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2020 - 2022 гг.	Директор, зам. директора
1.3.3.	Продолжение деятельности комиссии учреждения по соблюдению требований к работникам и урегулированию конфликта интересов	Осуществление мер по предупреждению коррупции	2020 - 2022 гг.	Директор, зам. директора, специалист по кадрам, заведующие структурными подразделениями.
1.3.4.	Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков этим лицам, служащим и работникам в связи с исполнением ими служебных (должностных)	Формирование у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков этим служащим и работникам в	2020 - 2022 гг.	Директор, зам. директора, специалист по кадрам, заведующие структурными подразделениями.

	обязанностей	связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей		
1.3.5.	Осуществление в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации проверки по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2020 - 2022 гг.	Директор, зам. директора, специалист по кадрам, заведующие структурными подразделениями.
1.3.6.	Проведение разъяснительных мероприятий по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Исключение у работников учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	2020 - 2022 гг.	Директор, зам. директора, специалист по кадрам, заведующие структурными подразделениями.
1.3.7.	Проведение разъяснительных мероприятий с работниками учреждения о выполнении обязанности уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, предусмотренных статьей	Исключение фактов нарушения обязанностей, установленных действующим законодательством	2020 - 2022 гг.	Зам. директора, специалист по кадрам, заведующие структурными подразделениями.

	9 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»			
2. Антикоррупционные мероприятия, направленные на создание благоприятных условий для развития экономики Курской области				
2.1	Обеспечение открытости и прозрачности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Обеспечение эффективного общественного контроля за деятельностью учреждения.	2020 - 2022 гг.	Зам. директора, программист, юрисконсульт.
2.2.	Осуществление контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	Соблюдение открытости и гласности в сфере закупок	2020 - 2022 гг.	Директор, зам. директора, глав. бухгалтер.
2.3	Организация добровольного ежегодного представление работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности.	Исполнение указанных мер окажет положительное влияние на снижение коррупционных правонарушений в сфере закупок	2020 - 2022 гг.	Директор, зам. директора, юрисконсульт.
3. Совершенствование взаимодействия ОБУСО «Рыльский МКЦСОН» и общества в сфере антикоррупционных мероприятий				

3.1. Повышение уровня правовой грамотности

3.1.1.	Проведение учебно-методических семинаров по вопросам обеспечения предупреждения коррупции в учреждении, этики и служебного поведения	Повышение правового сознания, правовой культуры государственных работников учреждения, формирование отрицательного отношения к коррупции	2020 - 2022 гг.	Зам. директора, специалист по кадрам, заведующие структурными подразделениями.
3.1.7	Совершенствование действующих или разработка новых методических материалов об антикоррупционных стандартах поведения для государственных гражданских служащих Курской области, на которых распространяются антикоррупционные стандарты поведения	Повышение уровня знаний в сфере противодействия коррупции государственных гражданских служащих Курской области	4 квартал 2020 г.	Зам. директора, специалист по кадрам, заведующие структурными подразделениями.
3.1.8	Опубликование на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" просветительских материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, а также популяризация соответствующих разделов указанных сайтов	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, повышение уровня антикоррупционного просвещения	2 квартал 2020г. 2 квартал 2020г.	Зам. директора, специалист по кадрам, заведующие структурными подразделениями.
3.1.9	Организация участия служащих учреждения в проводимых в образовательных организациях просветительских и воспитательных мероприятий, направленных	Формирование негативного отношения к проявлению коррупции в обществе	2 квартал 2021г. 2 квартал 2021г.	Зам. директора, специалист по кадрам, заведующие структурными подразделениями.

	на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям			
3.1.10	Разработка программ и планов, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе по повышению эффективности антикоррупционного просвещения, или изменений в них	Создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям	2 квартал 2021г.	Зам. директора, специалист по кадрам, заведующие структурными подразделениями.
3.1.11	Содействие некоммерческим организациям и религиозным объединениям, участвующим в правовом и антикоррупционном просвещении граждан	Повышение уровня правовой грамотности населения	2 квартал 2021г. 2 квартал 2021г.	Зам. директора, специалист по кадрам, заведующие структурными подразделениями.
3.2. Обеспечение открытости органов исполнительной власти				
3.2.1.	Информирование населения через государственные СМИ о борьбе с коррупцией и правонарушениями	Привлечение внимания общественности к борьбе с коррупцией	2020 - 2022 гг.	Зам. директора, специалист по кадрам, заведующие структурными подразделениями.
3.2.2.	Обеспечение информационного сопровождения Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2020 - 2022 в учреждении	Информирование общественности о проводимых мероприятиях по противодействию коррупции	2020 - 2022 гг.	Специалист по кадрам, заведующие структурными подразделениями.
3.2.3.	Информирование населения Рыльского района о порядке, способах и условиях получения государственных и	Получение населением информации о государственных и	2020 - 2022 гг.	Зам. директора, специалист по кадрам, заведующие структурными

	муниципальных услуг, о действующем законодательстве, регламентирующем порядок предоставления таких услуг	муниципальных услугах		подразделениями.
4. Повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг и исключение риска коррупции при их предоставлении				
4.1.	Оказание гражданам бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования по вопросам относящимся к компетенции учреждения, в том числе бесплатное юридическое консультирование заявителей по вопросам предоставления государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе ОБУ «МФЦ»	Обеспечение граждан бесплатной юридической помощью, правовая поддержка получателей государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе ОБУ «МФЦ»	2020 - 2022 гг.	Зам. директора, юрисконсульт, заведующие структурными подразделениями.
4.2.	Размещение информации в местах приема граждан об ответственности за незаконное вознаграждение должностных лиц	Профилактика и предупреждение коррупционных проявлений	2020 - 2022 гг.	Специалист по кадрам, заведующие структурными подразделениями.
5. Меры по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, с которыми граждане встречаются наиболее часто, снижение риска и уровня «бытовой» коррупции				
5.1.	Продолжение разъяснительной работы в учреждении о недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства и об ответственности за такие нарушения	Информирование работников организации об антикоррупционных мероприятиях	2020 - 2022 гг.	Зам. директора, специалист по кадрам, заведующие структурными подразделениями.
5.2.	Информирование общественности о выявленных фактах «бытовой» коррупции	Информирование населения о проводимых антикоррупционных	2020 - 2022 гг.	Зам. директора, специалист по кадрам, заведующие структурными

		мероприятиях		подразделениями.
5.3.	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания	Информирование населения о мерах, направленных на снижение уровня коррупционных проявлений	2020 - 2022 гг.	Зам. директора, специалист по кадрам, заведующие структурными подразделениями.
5.4.	Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях «бытовой» коррупции	Оценка уровня «бытовой» коррупции	2020 - 2022 гг.	Зам. директора, специалист по кадрам, заведующие структурными подразделениями.
5.5.	Проведение работы учреждении по ознакомлению вновь принятых работников с нормами антикоррупционного законодательства	Профилактика «бытовой» коррупции	2020 - 2022 гг.	Специалист по кадрам, заведующие структурными подразделениями.