

От работодателя:

А.П. Котельников

Директор ОБУСО «Рыльский
МКЦСОН Курской области»
307370 Курская обл., г. Рыльск,
ул. Дзержинского 11
т.: 2-62-28

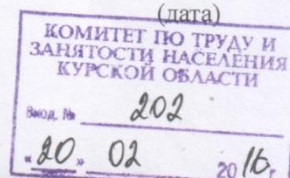
От работников:


О.В. Иузанова

Председатель Совета трудового коллектива
ОБУСО «Рыльский МКЦСОН Курской области»
т.: 2-19-32

**Дополнения и изменения
в коллективный договор областного
бюджетного учреждения социального
обслуживания «Рыльский межрайонный
комплексный центр социального обслуживания
населения Курской области»
на 2015-2018 гг.**

Утверждены на собрании
(конференции) работников 01.02.2016г.
(дата)



В соответствии с изменением Положения об оплате труда работников областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Рыльский межрайонный

комплексный центр социального обслуживания населения Курской области», внести в Коллективный договор 2015-2018гг. следующие изменения:

Раздел 2 «Оплата труда» пункт 2.2. читать в следующей редакции:

Оплата труда в Учреждении – система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления Работодателем выплат Работникам за их труд в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», постановления администрации Курской области от 19.01.2016г. № 15-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 24.05.2010 № 69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области», а также нормативными правовыми актами Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда.

Раздел 3 «Трудовой договор» пункт 3.7. читать в следующей редакции:

Каждому работнику, прошедшему переподготовку и повысившему свой профессиональный уровень по заключению квалификационной комиссии и согласно документам учебного заведения, гарантируется приоритет в переводе на более квалифицированные работы при наличии в организации вакансий и установление, согласно Положения об оплате труда работников Учреждения (Приложение №18):

- повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности;
- персонального повышающего коэффициента к окладу;
- повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию.